

DESA

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Desa Deri San. ve Tic. A.Ş olarak İnsan Kaynakları politikamız; Kuruluşun stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda organizasyon yapısını dinamik tutmak ve değişimlere hazır olmayı sağlamak,

İnsan kaynaklarının en etkin ve verimli şekilde kullanılması ve yönetim gücünün Topluluk hedefleri doğrultusunda yönlendirilmesi için kaliteyi iyileştirici süreç ve sistemlerle bireysel ve takım performansını geliştirmek;

çalışanlarımıza profesyonel bir iş ortamı ve kariyer geliştirme fırsatları yaratmak, gerek duyulan iş ve yetkinlik artırıcı ve altyapı tamamlayıcı eğitimleri iç ve dış kaynaklar ile sağlayıp uygulamaya geçirmek,

Topluluęa, eğitim düzeyi yüksek, iyi yetişmiş, yeniliklere ve değişimlere açık, girişimcilik yeteneğine sahip, enerjik, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen, eleman yetiştiren, Topluluk değerlerini benimseyip, yaşatacak kişileri kazandırmaktır.

İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİSİ

- Kuruluşun temel stratejilerine paralel olarak organizasyonel yapısını ve buna bağlı stratejik insan kaynakları gereklerini belirleyerek insan kaynakları planlarını yapar, kariyer ve yedekleme planlarını oluşturur.
- İnsan kaynaklarıyla ilgili olarak yürütülen çalışmalar ve geliştirilen sistemler; Kalite, Müşteri Tatmini, Verimlilik, Katılımcı Yönetim, Takım Çalışması, Esneklik ve Açık İletişim üzerinde odaklanır.
- Kuruluştaki yöneticilerin, organizasyon yapısı içinde farklı bölümlerdeki verimsizlikleri azaltıp / ortadan kaldırıp, insan kaynaklarının etkinliğini ve etkililiğini arttıracı uygulamalara önem vermeleri sağlanır.
- Bölüm ve Birey bazına indirgenmiş hedefler belirlenerek çalışanların objektif kriterlere dayalı performans değerlendirmeleri yapılır.
- Eleman seçme ve yerleştirmede ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip ve kurum kültürüne uyum sağlayabilecek kişilere eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.
- Yöneticiler organizasyon yapısında katılımcı yönetim ve takım çalışması anlayışını yerleştirmek, çalışanlarına bilgi ve sorumluluk vererek girişimci olmalarını desteklemek ve cesaretlendirmekle sorumludurlar.