

Ayrımcılık Karşıtı Politika	Doküman No	IGF.13
	Yayın Tarihi	08.09.2020
	Revizyon Tarihi	00
	Revizyon No	00

I. AMAÇ

DESA DERİ SAN TİC A.Ş. adalet ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda, inanç, dil, etnik köken, yaş, cinsiyet, bedensel özellikler, yaşam tarzı ya da herhangi bir sosyal statü temelli ayrımcılık ve sosyal dışlanmaya, yoksulluğa ve emek sömürüsüne karşı hak temelli sosyal politikalar üretir, geliştirir ve uygular.

DESA DERİ SAN TİC A.Ş. her türlü baskı, şiddet ve ayrımcılığa maruz kalan bireylerin haklarını da aynı şekilde savunur.

DESA DERİ SAN TİC A.Ş. çalışmalarında uluslararası insan hakları metinlerini temel alır ve bu metinleri yeni gelişen hak kategorileri ve güncel yorumlarla beraber değerlendirir.

II. KAPSAM

DESA DERİ SAN TİC A.Ş. tüm ayrımcılık iddialarını değerlendirmeyi, soruşturmanın düzgün işleyişi ve/veya şikâyetçinin korunmasının gerektirdiği durumlarda ilgili mevzuata uygun olarak idari tedbirler almayı taahhüt eder;

III. TANIMLAR

Doğrudan ayrımcılık; işlerle, eğitimle, terfilerle, çalışma ve etkinlik mekânlarının özellikleriyle, sağlık hakkını içerecek şekilde sosyal haklarla ve sosyal güvenceyle ya da çalışma hayatının herhangi bir diğer yönü ile ilgili olarak alınan herhangi bir karar veya eylemin sonucunda, bundan etkilenenlerin eşit muamele ve fırsattan yararlanamaması demektir.

Dolaylı ayrımcılık; görünüşte tarafsız olan ancak belirli bir gruptan kişileri diğerlerine kıyasla dezavantajlı konuma düşüren herhangi bir karar veya eylem demektir.

Mağdurlaştırma; Eşitlik ilkesine uyulmasını talep eden veya bu belgede yasaklanan tutum ve davranışlara karşı şikâyette bulunan, şikâyette bulunması ihtimali bulunan veya bu şikâyet süreçlerine katılan veya katılması ihtimali bulunan kişiler ile, bu kişileri temsil edenlerin, bu talep ve şikâyetler nedeniyle maruz kaldıkları her türlü olumsuz tutum ve davranışı ifade eder.

DESA DERİ SAN TİC A.Ş. işe alım ilanlarında ve süreçlerinde toplumsal çeşitliliği tanır, gözetir ve yukarıda söz edilen kategorilerinden kişilerin erişiminde zorluk yaratmayacak makul ve orantılı düzenlemeleri yapar. İlan dilinde ayrımcı ifadelerden kaçınır. İş başvuru formlarında kişisel (özel) bilgiler minimum düzeyde talep edilir, mesleki ölçüt, ehliyet ve kişisel becerilere odaklanılır. İsim, adres ve telefon yeterlidir. Engellilik durumunda iş görüşmesi için makul uyumlaştırma yapabileceğini beyan eder.

Ayrımcılık karşıtı olduğunu panolarda duyurur.